

FAGBLADET - NR 2 - 2002

BYGNING

STIFTELSEN TØMRER OG SNEKKERNES FERIEFOND

(Tidligere Fagbladet for Tømrer og Snekkernes fagforening)

LEDEREN	S 2
DEBATT I PEAB	S 5
NYTT OM RØLP	S 6
EN NEI-MANN SVARER JA	S 8
REGJERINGA GJENINNFØRER	
FØYDALISMEN	S 10
BASSKOLEN	S 12
PENSJONISTENES	
LILLE HJØRNE	S 14
NY TEKNOLOGI PÅ BYGG OG ANLEGG	S 15



FORANDRING SKREMMER - VI TRENGER Å BLI SKREMT

Kjære lesere.

Denne gangen vil jeg bruke denne spalten til litt hverdagsfilosofi om fremtiden, - den svært fjerne og den helt nære. Kanskje finner dere noen fellestrekk.

Til påske, men ikke evig!

Alle kjenner vel ordttaket; "Nei nå står ikke verda til påske", - og mange har brukt det når vi er oppgitt og forvirret over utviklingen, - når vi blir skikkelig "tatt på senga". Noen av oss har sett ved selvsyn at "verda" har stått over mange påsker, om enn noen ganger med nød og neppe. Men kloden vår varer ikke evig. Dette er ikke bare skremsler fra ytterliggående miljøaktivister, - nei det er et objektivt faktum. Selv om vi blir aldri så flinke til å redusere forurensningen, vil allikevel ikke kloden vår vare evig. Selv om det er mange millioner år til vår sol og vår klode går sin uunngåelige undergang i møte, - så vil det uansett ta slutt en gang. Og ingen av oss vet sikkert hvor mange av disse årene som kloden vil være beboelig for oss Homo Sapiens. Hvorfor er nå dette noe å mase om. Det er jo så lenge til, - lenge etter vår tid.? De av oss som tror på en allmechtig Gud, har jo i og for seg et slags svar på dette dilemma; - Han skal jo komme og ordne opp i sakene. Men de av oss som ikke synes at dette er en tilstrekkelig forklaring, har en lei tendens til å unngå og ta stilling til dette skismaet. Det er ikke bra!

Det er noen viktige poeng å finne her:

- En gang må menneskene bort fra denne kloden hvis de ikke vil dø ut med den.

- Da kan vi ikke være konservative.
- Da kan vi ikke lukke øynene og "late som".
- Da må vi være nyssgjerrige, og være villige til å tenke nytt, og til å tørre å eksperimentere.

Forandring er det eneste sikre

Innenfor det sosialistiske og den sosialdemokratiske tradisjonen har mange, etter min oppfatning, hatt en tendens til tro at verden nok kan forandres, men den som vi vil skape, vil bli relativt uforanderlig. Vi ønsker jo å skape sosial trygghet, og da hadde det jo vært kjekt om de fine sosiale systemene som vi til enhver tid skaper, kunne vare evig.

Fagbevegelsen, ikke minst, har hatt tendens til å stivne i systemer, og har store problemer med å utvikle seg i pakt med tidens krav; Det er ikke mye som er så konservativt som store og "tunge" organisasjoner. Vi blir preget av en kultur, og låst fast i et mønster der hensynet til de ansatte i organisasjoner ofte blir tatt mer hensyn til, enn de nye kravene som medlemmenes endrede hverdag skaper. Jeg tror helt bestemt at fagbevegelsen trenger eksperimenter og utprøving, før vi finner formene for morgendagens fagbevegelse. Og vi bør være utålmodige. Kloden vår vil nok eksistere i noen millioner år, men det gjelder ikke fagbevegelsen. Vi og neste generasjon kommer til å se store økonomiske og sosiale forandringer, som vi i dag ikke ser mer enn konturene av.

Alt nytt er ikke bra!

I sammensmeltingen av SAS og Braathens

har Luftfartens funksjonærforening tatt en klar stilling for å bevare jobber til de SAS-ansatte på bekostning av Braathens-ansatte. Dette er skuffende. LFF og Asbjørn Vikestad har vært invitert til tidligere medlemsmøte i Tømrer og Snekkernes fagforening. Da LFF brøt ut av Handel og Kontor i protest mot et byråkratisk system, hadde de stor sympati i våre rekker. Når de nå synes å sette legitime gruppeinteresser opp i mot hverandre, - da kjølner vår begeistring.

Vi trenger radikal utvikling, men fremover, - ikke bakover

(gammelt tømrerord)

Utfordringen for oss alle blir å holde fokus på helheten, selv om de enkelte foreningene må prøve ut nye organisasjonsformer for å gjøre organisasjonstanken sterk og levende også i en ny og forandret fremtid.

Usikre tider krever mer solidaritet; ikke mindre!

(gammelt tømrerord)



Fagbladet vil be ulike lesere om å velge dikt, - og om å utfordre en annen leser. Førstemann ut er Per Aurland, - mangeårig studeleder i foreningen. red.



lysaker'n i juli

Arild Nyquist

Jeg velger dikt:



Innsender: Per Aurland
Hvorfor jeg liker dette diktet:
Fordi det beskriver en perfekt sommerdag. Jeg utfordrer tømrer Trude Kjulslund hos AF-Ragnar Evensen AS.

Øretten vaka
og øretten spratt
så glefsa'n i Zulu'n
jeg kjente at'n satt
Jeg kjørt'n i stryket
hardt og kontant
og slutten på kjøret
var at jeg vant

Jeg fiska meg oppstrøms
mot verket og sagen
og sola sklei videre
og varma opp dagen
Jeg hadde med niste
og spiste ved mølla
satt der på berget
og gumla og ølla

Jeg kom opp til dammen
oppe ved Grini
der bada ei jente
i rosa bikini
Jeg skifta til Coachman
og begynte og slenge
og jenta hun var der
og jeg blei litt lenge

Lysaker'n i juli
stille og kuli
Jeg gikk der med stanga
og slang med ei flue
lan'n på stryket
så lekkert til skue

2002 - TARIFFOPPGJØRET

Tariffoppgjøret er ferdig og lokale forhandlinger er i gang. Da forrige nummer av Fagbladet Bygning gikk i trykken, var det fremdeles uklart om det skulle bli streik for våre fag. Det ble det ikke.

Et enstemmig forhandlingsutvalg anbefalte forhandlingsresultatet, og alle byggforeningene i Oslo fulgte opp. Ikke fordi vi er så fordømrade fornøyde, men fordi resultatet var såpass bra at vi ikke hadde noe reelt streikegrunnlag. I dette nummeret av Fagbladet gjengir vi hovedpunktene i den nye overenskomsten. I tillegg til tallene, vil vi minne om et par saker.

1. Brakkebestemmelsene er klart forbedret, og brakkeleie er satt til maks kr. 3,- per dag. At BNL i ettertid har angret på denne brakkeleia, kan ikke forandre på dette. Det finnes ingen angrefrist for tarffavtaler.

2. Spørsmålet om tjenestepensjoner skal utredes i perioden, mellom partene. Vi vil derfor anbefale dere om å holde dette spørsmålet langt unna de lokale forhandlingene. Dette er en sak som skal utredes for seg, og ikke komme i veien for f. eks lokal lønnsøkning.

Her er tallene:
Nye overenskomstbestemmelser som gjelder fra 1. april 2002.

Fagarbeidere og Svenner:

Tidlønn	kr 119,00 pr. time
Garanti i akkord	kr 119,00 pr. time
Smusstillegg	kr 2,70 pr. time
(minstelønnsbestemmelse)	
Bastillegg	kr 4,30 pr. time
Verktøygodtgjørelse	kr 1,40 pr. time
Matpenger	kr 63,00 pr. time

Bedriftene skal holde lærlingene med verktøy.

Kronefaktor for tidtariffen for tømmerfaget skal være minst kr 127,24.

Normallønn og forskudd i akkord for lærlinger:
Ved akkordarbeid m.m., og annet produktivt arbeid, skal lærlingene ha avlønning i forhold til svennenes fortjeneste:

Reform - 94 - lærlinger:	
0- 6 mnd.	30%
6-12 mnd.	40%
12-18 mnd.	55%
18-24 mnd.	75%

Unge arbeidstakere under 18 år: kr 71,00.

Korte velferdspensjoner betales med kr 148,30 pr. time.

Overtidsgrunnlaget er kr. 148,30 pr. time. Overtidsgrunnlag unge/lærlinger beregnes i henhold til skalaene

Reise- og gangtidsbestemmelsene etter Overenskomstens § 7:

For avstand fra	
7,5 til 15km	kr. 56,10
15 til 30km	kr. 93,20
30 til 45km	kr. 109,20
45 til 60km	kr. 125,10

Lærlingene skal ha 85% av foranstående satser.

Når arbeidsgiver besørger transporten:

For avstand fra	
7,5 til 15km	kr. 34,10
15 til 30km	kr. 56,60
30 til 45km	kr. 67,80
45 til 60km	kr. 79,20

Lærlingene skal ha 70% av foranstående satser.

For øvrig vises til Fellesoverenskomsten for Byggfag.



DEBATT OM TØMRER-GRUPPA I PEAB AS

Georg Strømme Ovesen og Harald Braathen

I forrige nummer av Fagbladet Bygning gjorde vi et referat fra et møte i PEABs bas-gruppe. De kommentarene vi har fått fra deltakerne på møtet, har vært utelukkende positive. Vi trykker her et debattinnlegg fra "gammel" og "ny" klubbleder i Peab, som har innvendinger mot referatet, - og noen andre kommentarer. Redaksjonen vil opplyse at debatten om alternative lønssystemer i Peab, vil bli kommentert når målekontorets prøvemålinger er oppsummert. Vi vil og hevde at artikkelen bærer preg av en uenighet internt i Peab, om forholdene i, og rundt tømmergruppa og tømmerakkordene. For øvrig har vi ingen ytterligere kommentarer.

red.

I fagbladet "Bygning" nr. 1-2002 blir Peabs klubbstyre og dets arbeide for medlemmene framstilt på en slik måte at det er nødvendiggjør en korrigering. De påstander som framsettes har ikke rot i virkeligheten, og vi stiller oss spørsmålet om hvilke motiv som ligger bak artikkelen. Å gå inn på alle påstander i artikkelen vil kreve for stor spalteplass, derfor noen få kommentarer.

For det første, Bjørn Larsen har ikke dratt i gang noen bas-gruppe Peab AS – det har klubbstyret gjort! Klubbstyret har tatt initiativ og sørget for at det er etablert basforum for så vel forskaling som tømmer. Det er klubbstyret som har forhandlet fram ordningen med at basene

kan møtes regelmessig i arbeidstiden for å drøfte og finne svar på de prolemer de står ovenfor på byggeplassene. I dette arbeidet har vi for øvrig hatt god hjelp av forhenværende og nåværende klubbledere i Veidekke. De har deltatt på klubbstyremøter i Peab og redgjort for sine erfaringer med basforum i egen bedrift. Også en oppmåler fra Tømmer og Snekkernes Fagforening med erfaring fra Veidekke har bidratt positivt på et av våre klubbstyremøter. Det vet vi å verdsette.

Når det gjelder klubbstyrets initiativ for et alternativt lønssystem for rehab, ble det gjort en grundig forarbeide. Det har vært behandlet på to (2) allmøter i rehab-avdelingen, to (2) klubbårmøter i sammenheng med beretningen, og på en rekke klubbstyremøter. På et klubbstyremøte ble Tømmer og Snekkernes Fagforening invitert til å legge frem sitt syn, og vi fikk en, etter vår mening, saklig debatt om lønssystemer. At foreningen ikke vant gehør kan vanskelig belastes klubbstyret. Vi har også drøftet forslaget med Fellesforbundet sentralt (Kjell



Røttereng) hvor lederne i henholdsvis Stein/Jord og Tømmerne deltok. Vi har foreløpig bare resultat fra en byggplass – Niels Juels gate – hvor det lokale lønssystemet ga et betydelig bedre resultat en tidstariffen. Resultatet fra Munkedamsveien foreligger i skrivende stund ikke. Når det foreligger, vil klubbstyret – gjerne i samarbeid med fagforeningen – gjennomføre en grundig evaluering.

Når det gjelder påstanden om en viss forskjellsbehandling av faggruppene i Peab som "både Bjørn og forhåpentlig også klubbstyret får en jobb med og rydde opp i", kan den ikke oppfattes som annet enn en mistenkeliggjøring av et samlet klubbstyre. For klubbstyret i Peab er det en selvfølge å bekjempe et hvert forsøk fra ledelsens side på forskjellsbehandling. Vårt grunnlag er solidaritet mellom faggruppene og felles kamp for best mulig lønns- og arbeidsforhold for kollektivet og for den enkelte bygningsarbeider i Peab AS. Å insinuere noe annet slik vi føler blir gjort, vil bare kunne føre til en meningsløs strid mellom faggruppene og svekkelse av klubbens styrke i forhold til ledelsen. Når det gjelder en gjeng med forskalingsnekkere som går "og dagser" for kr 220,- pr. time, har dette sin forkling i akkordseddelen hvor det heter at de forskalingsnekkere som blir igjen etter akkorden er avsluttet skulle lønnes med akkordfortjenesten. Dette er ikke uvanlig i Peab uansett faggruppe, og har ikke noe med forskjellsbehandling å gjøre, slik det blir forsøkt framstilt.

Vi ønsker et godt samarbeide med Tømmer og Snekkernes Fagforening, og vi mottar gjerne kritikk, men da med rot i virkeligheten.

Georg Strømme Ovesen-Avtr. klubbleder

Harald Braathen-Påtroppende klubbleder

NYTT OM RØLP

Kjell Skjærvø



Sand Invest AS

Nykommer på 20 på bønn er denne gang Sand Invest AS. Ifølge finske ansatte er dette firmaet til Ola Bach-Gansmo, katalogsvindleren som tidligere er kjent fra "firmaet" "Miljøgruppen" og sist fra Sternbach, som er under konkursbehandling. Bach-Gansmo ble i 1998 idømt næringsforbud i 5 år.

Med seg har Bach-Gansmo en Leo Patrekainen. Patrekainen er for tida under konkursbehandling på Stavanger-kanten med firmaet LP Urmet.

Jessheim Bygg AS

Egentlig ingen nykommer, men bare nok et firma i rekken av firmaer i regi av mannen med byens ærligste ansikt, Jan Fredriksen, tidligere Jan Olsen.

Enkeltmannforetaket Fredriksen Bygg er som tidligere meldt konkurs. Laila Fredriksen (tidligere Laila Olsen) har fått konkurskarantene. Men i god tid før konkursen har ekteparet som vanlig startet nytt firma: Fredriksen Bygg AS. Med Laila Fredriksen som styreleder og Jan Fredriksen, som da er ferdig med sin siste konkurskarantene, som daglig leder.

Etter at Laila fikk konkurskarantene igjen, har en Leif Rye (Lailas svigersønn) kommet inn som styreleder i Fredriksen Bygg AS. Men firmaet har åpenbart havna i trøbbel. Alle ansatte og alle oppdrag blir i mars overdratt til nok et nytt firma: Jessheim Bygg AS. Med Leif Rye som styreleder. Hva så med Fredriksen Bygg AS? Vi tar alle veddemål på at dette firmaet også havner i skifteretten.

Svensk Teknik & Bemanning STB AB

Tommy Modigs seneste bolag er under konkursbehandling og utgår. Dette er for øvrig det tjuesjunde bolaget der Tommy Modig har vært styreleder som har endt i konkurs. Modig har ikke vært med i noe som ikke har gått konkurs. Noen får det til hver gang!

Tone Bygg Flemming Danielsen

Foretaket er slått konkurs etter lønnskrav fra tidligere ansatte og utgår.

Nordek Tak og Bygg AS

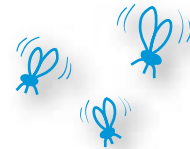
Skifteretten venter. Men virksomheten drives videre i regi av Byggkraft AS.

Tapio Ylitalo Byggtjeneste AS

Skifteretten venter.

Portenbygg AS

I forrige nummer av Fagbladet kom vi i skade for å skrive at de to herrerne Danielsson og Blomgren fant det mest fornuftig å fortrekke da kemneren fant ut at de to hadde svindlet skattemyndighetene for millioner av kroner. Det er feil. De er for lengst i gang med nytt firma: Porten Bygg AS. Vi beklager feilen og rydder plass til firmaet *på 20 på bønn*.



20 PÅ BÅNN

Andersson Bygg AS

Arkenhus AS (Nykommer)

BAS Team Bygg DA /
BAS Bygg Team

Bygg og Gulvsenter AS

Byggkraft AS

Colbrook Corporation Ltd

Construction Partner AS

Europeisk Bygg Service AS

Hus og Hyttebygg AS

Interiør Consult Norge AS

Jessheim Bygg AS (Nykommer)

Millennium Elements AS

Norsk Ferdighus Montasje AS

Oslo Stein og Maling AS

Portenbygg AS (Nykommer)

Sand Invest AS (Nykommer)

Skanbygg og
Montasje Lars Bengtson

Snekkerservice Kai Ahokangas

Strøms Interiørentreprenør AS

Tomas og Kenth Bygg AS

PALLESPIKRING - EN UNDERVURDERT SYSSEL?

ELLER HVA GJØR ØKOKRIM MED KRIMINALITETEN I BYGGEBRANSJEN?

Kjell Skjærvø

Kjell Inge Røkke er forberedt på fengsel, skriver Dagens Næringsliv. - Jeg kan spikre paller som alle andre, sier Røkke. Det tviler vi ikke på. Kan han føre "Cellina Bella" med juksesertifikat, kan han spikre paller. Men hva er dette med å spikre paller som alle andre? Pallespikring er jo ikke noe alle driver med.

Økokrim har aksjonert mot Geir Stenmark Berg. Det har versert falske fakturaer for 20 millioner kroner fra Vestlandet Konsulenttjenester AS til Netsalg Norge AS. Økokrim mener Stenmark Berg er hovedmann bak svindelen. - Siktelsen tyder på flere år med pallespikring, hvilket han for øvrig allerede har god erfaring med, skriver Finansavisen.

Er pallespikring noe næringslivets gutter egentlig er nokså fortrolig med? Lite tyder på det. Vår erfaring er at i byggebransjen er det nærmest risikofritt å være kjeltring.

Stenmark Berg fikk advokatbevilgningen inndratt i 1992 etter en rekke lugubre forhold. Han satt så inne noen år etter den store girosvindelen mot DNB og Kredittkassen i romjula 1992, der han ble utpekt som en av hovedmennene. Da han kom ut, slo han seg sammen med "Blester-Kent" Andersson og Gunnar Rask i Strømsveien 258 på Alnabru. Samtidig drev han altså svindelforetaket Netsalg Norge AS i Verkseier Furulundsvei 11.

Stenmark Berg har senere vært "representant" for Storo Consult, som er under konkursbehandling. Innehaver: Jan Raymond Lysell, som var målvakt i Netsalg Norge AS. Men Lysell har bare vært stråmann for Gunnar Rask, som fikk konkursskarantene etter konkursen i Falcon Bygg AS. Som han drev sammen med Stenmark Berg. Storo Consult har holdt til i Møllerveien 4. Der finner vi også firmaet Oslo Byggtradisjon AS. Det er under konkursbehandling under navnet Karlsson

Bygg AS. Innehaver: Tomas Karlsson. Tomas opprettet fiktive fakturaer fra Selå Bygg AS til Oslo Byggtradisjon AS for 5 millioner kroner. Så forfalsket han regnskapsbilagene sine, sånn at det skulle se ut som om penga, som i virkelighet var utbetalt til Tomas og vennene hans, var betalt til Selå Bygg AS. Daglig leder i Selå Bygg AS er en Ihamæki, som dessuten er daglig leder i Lesø Bygg AS. Som Stenmark Berg er "konsulent" for. Ihamæki henger sammen med en Sairanen, som kom inn i Netsalg Norge AS sammen med Lysell. Dermed ikke sagt at Berg har hatt noe med Oslo Byggtradisjon AS å gjøre. Tomas Karlsson er i gang med nytt firma: Arkenhus AS. Som om ingenting er skjedd.

Ifølge Finansavisen mener Økokrim at de tidligere eierne av Vestlandet Konsulenttjenester AS, som senere skiftet navn til Vestlandet Bygg & Anlegg AS, ikke har hatt noe med Stenmark Berg å gjøre. Vestlandet Bygg & Anlegg AS var firmaet til Mark Hansen og Knut-Are Ness. De har vært innblandet i utrolig mye svindel og bedrag. Om det har vært falske fakturaer for millioner av kroner, eller å stikke av fra ei hotellregning, alt synes å ha vært like moro. Har de virkelig ikke hatt noe med denne saka å gjøre? På oss virker det naturstridig.

Vestlandet Bygg & Anlegg AS har også levert falske fakturaer til Euro Stål AS. Euro Stål AS er under konkursbehandling. Innehaverne driver videre som før i de gamle lokalene til Euro Stål AS, nå med Oslo Stein og Maling AS. Som om ikke noe har skjedd. "Økopolisen" har vært på besøk hos Andersson Bygg AS også. Det har sikkert sammenheng med at en påstått mellommann i svindelen mellom Netsalg Norge AS og Vestlandet Konsulenttjenester AS har vært ansatt i Andersson Bygg AS.

Byggfag Holding AS, et annet av firmaene til Mark Hansen og Knut-Are Ness, har

fakturert Andersson Bygg AS for over 1,5 millioner kroner. Om fakturaene gjaldt innleie av svart arbeidskraft, eller om de skulle dekke over svart arbeid i Andersson Bygg AS, skal være usagt. Uansett var det verken ansatte eller omsetning i Byggfag Holding mens faktureringen pågikk. Men får dette følger for "Blester-Kent" Andersson? Eller er det bare å drive på som før?

De har vært innblandet i utrolig mye svindel og bedrag. Om det har vært falske fakturaer for mill. av kr, eller stikke av fra hotellregninga, alt synes og være like moro.

Byggfag Holding AS ble før det drevet av Lars Danielsson og Jimmy Blomgren, som før det drev JP Interiør Bygg AS. De har her på papiret overført 5 millioner kroner til Norsk Sveis og Smede ANS. Men overføringene var bare humbug og skulle skjule svarte lønninger i JP Interiør Bygg AS. I stedet for å betale millioner av kroner til skattemyndighetene, kunne Danielsson og Blomgren putte penga i egen lomme. For dette fikk de en velfortjent konkursskarantene. Likevel er de i gang med nytt firma: Porten Bygg AS. Firmaet er registrert før konkursen i JP Interiør Bygg AS var avsluttet. Så da er det bare å drive videre. Som om ikke noe har skjedd.

Mark Hansen driver nå "eiendomsvirksomhet" i Spania. Og Knut-Are Ness er i gang med nok et nytt firma: Europeisk Bygg Service AS. Som om de aldri har gjort noe galt. Det er kort sagt flere her som er klar for en omgang med pallespikring. Hva gjør "Økopolisen" med det? Nøyer de seg med Stenmark Berg? Mens alle andre kan fortsette som før? Eller kan vi nå vente oss en opprydding?

EN NEI-MANN SVARER JA

INTERVJU MED ROY PEDERSEN OM TARIFFOPPGJØRET 2002
AV EGIL MONGSTAD:



Fellesforbundet og Byggfagene har i den senere tiden vært igjennom en rekke vanskelige tariffoppgjør, med streiken i år 2000 som foreløpig punktum, der LO-ledelsen ble nedstemt med stort flertall. Det har etter hvert blitt en tradisjon at byggforeningene i Oslo drar i gang en "Stem-Nei-bevegelse" mot et forslag som de synes er altfor dårlig. Roy Pedersen, leder i Oslo Stein, Jord og Sementarbeideres forening har vært mangeårig representant for hovedbyggfagene i Oslo, - i forhandlingsutvalget. Han har og vært sentral i mange tidligere "stem-nei-bevegelser";

Hvorfor anbefalte du "ja" denne gangen, Roy?

Forslaget var rett og slett for bra til at vi kunne lage en "stem-nei-bevegelse" på det. Vi klarte å få til noen svært viktige

forbedringer på overenskomsten;

- minstelønna ble hevet vesentlig
- forhandlingsrett ved innleie og bortsetting av arbeid
- noe bedring på akkordtariffene (§ 4-15)
- forslag om entreprenørtariff for tømrere
- armeringstariffen ble hevet med ca 30%
- ny og bedre "brakkebestemmelse".

Denne gangen var det ikke mulig å gjøre noe annet enn å anbefale forslaget

Så nå kan våre medlemmer slå seg til ro og slappe av?

Nei err'u gæ'rn. Allerede neste oppgjør kan det bli nødvendig med nei-aktivitet.

Dagens arbeidsgivere er aggressive, og det er ingen grunn til å kul'n.

Men minstelønna betyr ikke så mye for bygningsarbeidere i Oslo-området?

Nei, men vi hadde et klart ønske om å høyne bønn. Det som gjorde at vi ikke kom ennå lengre, var at stillas- og korrosjon-gruppa ligger så langt etter lønsmessig. Denne gruppa har fått en reell og stor lønnsvekst. Hvis vi bare hadde tatt utgangspunkt i tradisjonelle byggfag, hadde vi muligens hatt en minstelønn over kr. 120,-.

Så minstelønnsøkningen var et solidarisk krav for byggfagene?

Ja, denne gangen, så absolutt. Å slåss for minstelønna er å slåss for de lavest lønte i bransjen.

Vi har fått en forhandlingsrett om inn- og utleie av arbeidskraft og bortsetting av arbeid. Fine ord, men er bestemmelsen reell?

Litt for tidlig å si ennå. Denne bestem-

melsen krever aktivitet ute i bedriftene og på byggeplassene hvis den skal bli noe verdt, men til sammenligning er vår bestemmelse atskillig klarere enn den i verkstedoverenskomsten. Men det er ikke umulig at vi må ytterligere presisere formuleringene ved neste tariffoppgjør for å oppnå en varig, reell forbedring. Problemet er at presset på de tillitsvalgte er så stort av bestemmelsene er vanskelig å sette i kraft.

- Hva gjør vi da?

Jeg synes det er svært positivt med FF Region Oslos 'Håndbok' med 13-punkts-lista. Denne må muligens utvikles videre for å bli et enkelt og nyttig redskap for de tillitsvalgte.

Arbeidsgiverne varslet kamp for alternative lønssystemer, - de såkalte 2.6-avtalene?

Kampen mot akkordlønnssystemet var hovedkravet til BNL. Hvis vi skal si det kort, så gikk alle disse forslagene til BNL i 'dass' denne gangen. Det er imidlertid nedsatt et utvalg som skal drøfte behovet for alternative lønssystemer i fremtiden.

Utvalg, hva betyr det?

Det betyr at forbundet må forberede seg på nye og kraftige angrep for å "bevege" forbundets standpunkt til alternative lønssystemer. Derfor må forbundet ta jobben sin i dette utvalget svært alvorlig, og bemanne seg deretter.

Men hvorfor er det så viktig å forsvare lønssystemet?

Vi får innflytelse ved lønnsfastsettelsen gjennom det, - baser og akkordlag får en helt unik forhandlingsrett. I tillegg er

målekantorene aktive i å opprettholde en 'bransjelønn' og i å forhindre rå markedsavlønning. Men angrepene på akkordsystemet og målekantorene er mange og kraftige, så vi trenger absolutt en debatt i egne rekker som hva vi skal gjøre fremover.

Du mener altså at akkordtariffene ble styrket i årets tariffoppgjør?

Ja det mener jeg, men samtidig sliter systemet med mange utfordringer; Ikke bare økonomisk nivå, men også arbeidstidsordninger, bortsetting av arbeid og bemanning påvirker akkordfortjenestene. Ofte synes det som om bedriftsledelsen ikke er opptatt av rasjonell produksjon.

Det var my snakk om tjenestepensjoner forut for tariffoppgjøret, men etterpå ble det litt mer stille. Hvordan gikk det?

Oslo-foreningene hadde som utgangspunkt at vi krevde nærmere utredning, samtidig som vi ønsket en styrket kamp for å bedre folketrygdens bestemmelser. Vi kan vel si at vi har fått en slags utredning, og at kampen for folketrygden gjenstår.

Men hva har vi egentlig oppnådd konkret?

Bedriftstillitsvalgte har fått rett til innsikt og til å forhandle om tjenestepensjoner i bedriften.

Bare papirbstemmelse?

Det er i hvert fall et skritt i riktig retning. Og denne kampen er vi helt sikkert ikke ferdig med.

"Brakkebilaget" er blitt forandret vesentlig, hva er blitt annerledes?

Vi har fått bedre bestemmelser på dagrigger; Bedre plass og økte krav til fasiliteter og utstyr. Og vi har fått bedre bestemmelser i forhold til betaling på sentralrigger; Det står nå at betalingen er satt til kr. 3,- per døgn.

I tidligere tider har det ikke alltid vært like enkelt å oppnå enighet mellom de ulike byggfagene, med alle de faglige særegenheter og ulike akkordtariffer. Men i de siste tariffoppgjørene har vi vært nokså enige; - hva komme det av tror du?

Jeg tror at utemiljøene har fått større innflytelse på forslagene som forbundet reiser. Opprettelse av bedriftsklubber har nok betydd mye her. Så har byggfagforeningene vært svært aktive før-, under- og etter tariffoppgjøret, og mange potensielle uenigheter er løst underveis. Landskonferansene har bidratt til å holde "trøkket" oppe og til samordning. Tilslutt må jeg vel si at det faktisk at vi nå har en felles overenskomst (FOB), nok også betyr mye for enheten.

For de som ikke deltar direkte i tariffoppgjørene, er det bare topplandsdiplomati mellom hovedpartene som er synlig i media. Mange aner ikke noe om de mange utvalg og komiteer som er i sving for at tariffoppgjøret skal komme i havn, - eller i streik. Du har vært representant ved 3 - 4 tariffoppgjør, hvordan har det vært?

Det har vært en klar utvikling; Før var mye klarlagt på forhånd, i dag har vi mer reelle forhandlinger. Forhandlingsutvalgene har fått mer innflytelse på overenskomsten, - men selvsagt har vi de sentrale rammene som har en tendens til å bli for trange for mange rettferdige krav fra grunnplanet.

Det kan ofte høres ut som en slitsom affære å forhandle om andres lønn?

En blir jo sliten av å jobbe og! Men det er viktig å være konsentrert, for det foregår stadig noe i forhold til delegasjonen, som innebærer drøfting av vanskelige tekster og ulike forslag.

Så en må følge med?

Ja, her nytter det ikke å sove i timen.

Du sa at de sentrale rammene er trange og skaper press på oss. Det er

jo mye prat om disse rammene i media, hvordan er utviklingen?

De siste årene har rammene fått karakter av forslag som kan diskuteres, tidligere var rammene mer absolutte og bastante. Dette betyr at LO og FF, i praksis ikke lenger klarer å stå på moderasjonslinja.

Er det bra?

Ja!

Riksmeklingsmannen har fått en litt spesiell rolle i tariffoppgjørene. Hva er det som skjer?

Begge parter spekulerer i bruk av Riksmeklingsmannen. Da kan de fraskrive seg ansvar og skjule sin manglende evne og vilje til reelle forhandlinger. Streik burde ha vært neste skritt etter hovedforhandlingene, - så fikk heller meklingsmannen komme inn seinere. Da hadde forhandlingene blitt reelle.

Det hadde kanskje blitt mange streiker?

Det hadde i hvert fall blitt mer reelle forhandlinger Forresten er jeg ikke så sikker på at det hadde blitt så mange flere streiker; - sier Roy, - og ser ikke ut som om det er det han er mest bekymra for her i livet.



REGJERINGA GJENINNFØRER FØYDALISMEN

Tor Mostue

Tenk deg følgende: Du er utdanna, og har lang praksis, som bygningsarbeider. Du tar deg jobb i et firma. Dette firmaet leier deg ut til en norsk entreprenør. Etterhvert finner du arbeidsforholda i leiefirmaet uholdbare. Du sier opp, og vil finne deg en ny arbeidsgiver. Da dukker politiet opp, du blir arrestert og utvist fra Norge.

En marerittaktig drøm, eller innholdet i åpningskapitlet i en roman av Franz Kafka? Kanskje det. Men slik er også den virkeligheten som møter en del bygningsarbeidere som nå arbeider i Oslo-området. Jeg sikter til de bygningsarbeiderne som kommer fra land utafor EØS-området (EØS = EU + Norge og Island).

Inntil for kort tid sida var det i praksis umulig for en faglært bygningsarbeider som var statsborger i et ikke-EØS-land å få seg jobb i Norge. Fra 1. januar 2002 er regelverket "liberalisert". Og vi ser nå at stadig flere ikke-EØS-borgere jobber på byggeplasser i Oslo-området. Dette gjelder særlig arbeidskraft fra Polen og Baltikum.

Bakgrunnen for denne importen er sjølsagt mangelen på faglært arbeidskraft i byggebransjen. Aetat har i en undersøkelse konkludert med at muligheten for import av arbeidskraft fra EU er svært begrenset. Og at den derfor må komme annet sted fra. Det finnes flere beregninger på hvor stort dette behovet i bygningsbransjen er. Det minste tallet jeg har sett er 6000 mann.

Det har vært mye diskusjon rundt hvordan denne situasjonen skal takles. Også innad i LO-systemet. Jeg skal ikke ta standpunkt

til denne diskusjonen her. Men i stedet argumentere for at dagens regelverk, slik det i praksis fungerer, er fullstendig uakseptabelt.

Det finnes, i teorien, flere måter for et firma å ansette ikke-EØS-borgere. Men i praksis har det vist seg at det finnes bare en mulighet. Det er den som kalles gruppeimport. Den skjer på følgende måte: Et firma som vil importere slik arbeidskraft søker Utlendingedirektoratet. Søknaden går til Aetat til høring. Søknaden dreier seg om så-og-så mange navngitte personer, med dokumentert så-og-så kompetanse (fagbrev er nok). Det er et krav at arbeidskrafta skal lønnes med "tarifflønn" og at firmaet skaffer arbeidskrafta tak over hue. Finner Utlendingedirektoratet og Aetat ut at dette er i orden, så blir tillatelse gitt.

Tillatelse gis for inntil ett år av gangen, og for bestemte prosjekter. Det kan søkes om nye prosjekter, og forlengelse av tillatelsen før denne er utløpt.

Hva gjør så Utlendingedirektoratet og Aetat for å undersøke disse firmaene? Og hva gjør de for å følge opp firmaet etter at søknaden er innvilga? Det gjøres fint lite. Søknaden studeres og det rasles med papir.

La oss ta ett eksempel fra virkeligheten. Et firma har adresse i Oslo. Vi har aldri registrert noen virksomhet i det. Vi har ikke en gang hørt om det. Firmaet starter et nytt firma i et land i Baltikum. Dette firmaet er ikke registrert i Norge. Oslo-firmaet søker så Utlendingedirektoratet om å importere baltere, ansatte i det baltiske firmaet, for å å leie dem ut til norske entreprenører og andre firmaer i Oslo-området. Det søkes i tur og orden om en rekke prosjekter. Hittil har vi registrert 4. Og i følge Oslo-firmaet er nye søknader på gang. Alle søknadene er hittil innvilga.

Baltikumfirmaet fakturerer til Oslo-firmaet, som igjen fakturerer til entreprenøren. Oslo-firmaet betaler fakturaen til baltikumfirmaet som lønner de ansatte i baltisk valuta og betaler skatt. Men kontrollerer Utlendingedirektoratet/Aetat hva som faktisk skjer? At balterne faktisk får "tarifflønn" og at det betales skatt? Eller at baltikumfirmaet (som eies av Oslofirmaet) ikke konfiskerer store deler av lønna gjennom "provisjoner", ublue husleier e.l.? Nei, ingen slik kontroll foregår. Om balterne behandles noenlunde anstendig eller ikke, er helt opp til disse to bedriftene.

Det er mulig at lønns- og arbeidsforholda i eksemplet nevnt her er i den skjønneste orden. Men vi veit at rølpefirmaer florerer i byggebransjen. Og nye vil helt sikkert komme på banen. Det er nå skapt et system der rølpefirmaer kan skaffe seg arbeidskraft utafor EU. Arbeidskraft som har like store rettigheter som som en livegen bonde i middelalderens Europa. Slutter han i firmaet pga. rølp, kommer politiet og sender vedkommende hjem.

Kommunalminister Erna Solberg vil bli huska som den som innførte føydalismen i norsk arbeidsliv.



Tor Mostue er murer, og org. arbeider i FF. Region Oslo.

VISSTE DU AT...

tok i forrige utgave opp krav som arbeids-tilsynet stiller ved bortsetting av arbeid. Ett av spørsmålene jeg tok opp var, når må man spørre tillitsvalgte, og når kan man leie inn uten å spørre dem? Siden den gang har vi vært igjennom et tariff-oppgjør, og resultatet av dette medførte endringer i overenskomstens §1, disse endringene griper direkte inn i tillitsvalgtes rettigheter ved bortsetting av arbeid. Jeg vil denne gang gjengi noe av innholdet i den nye teksten i § 1 i overenskomsten. § 1-2 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeide m.m.

Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at innleid arbeidskraft og underentreprenører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Lønns- og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelige i forhold til sentrale tariffavtaler i området kan tas opp til drøfting med bedriften

Dersom utsetting av arbeid medfører at bedriften, av den grunn, må permittere eller si opp fast ansatte arbeidstakere i bedriften, vil utsettingen av arbeidet kunne stride mot AML § 60 nr. 2 siste ledd og hovedavtalen §8-1 nr.1. De tillitsvalgte kan kreve forhandlinger om dette.

Tilslutt vil benytte anledningen til å ønske alle en riktig god sommerferie.

PER

DRUGIS

Det er det samme hvert eneste lønnsoppgjør, de andre kan bare ikke forstå at nå er det min tur. Det er jeg som er blitt hengende etter, det er jeg som aldri får det jeg fortjener, ja det er rett og slett min tur. Eller for å si det på en annen måte det er min tur til å streike i år !

Kanskje deler jeg skjebne med noen hundretusen andre i år også. Ja vi er ganske mange som er blitt hengende etter etterhvert. Og vi blir fler og fler for hver gang. Vi er den største pressgruppen som ingen bryr seg om. Det blir jo feil å påstå at ingen bryr seg. De bryr seg bare ikke om du forstår. Ja jeg kunne godt greid meg med mindre også jeg, ja til og med mye mindre. Hvis jeg bare kunne blitt hengende etter på en måte. Hvis det var min tur til å få lite sist.

Nei det blei heldigvis ikke noen streik i år heller og greit nok er det. Ja jeg hadde egentlig ikke tid til å streike i år heller. Jeg rakk ikke 1. mai toget engang.

Men hva gjør vel det ? Det er jo sommer, det er ferie. -Endelig!

Og så fortjent som denne ferien er, dette er ferien som jeg virkelig har sett fram til. Ja, og blir det fint vær, så gjør det ingen verdens ting det heller.

BASSKOLEN - PILOTPROSJEKTET VISER LOVENDE TAKTER

Basskolen har hatt en noe strevsom start. Det er ikke lett å starte noe som er nytt. Det er heller ikke lett å samle både erfarne og uerfarne baser til formell opplæring, både på dagtid og på kveldstid. Dette er folk som ikke gjerne tar seg fri fra jobben. Men det er en spennende gjeng. Fagbladets utsendte har hatt gleden av å overvære noen av undervisningstemaene, og vårt inntrykk er at dette er en svært kreativ forsamling.

De møtes til innledninger og diskusjon. Får "hjemmeoppgaver", og skal levere svar på "nettet". Arbeidsoppgaver skal løses ute på byggeplassene i samarbeid med laget og byggeledelsen. De får og kyndig oppfølging og

veiledning av Teknologisk Institutt ute på arbeidsplassene. Vårt inntrykk er at også byggeledelsene synes det er svært positivt med dette "opplæringsinnspillet" i en stresset hverdag.

Tiden frem til desember er et langt løp, - men vi tror at disse gutta kommer til å stå det ut, og gjennomføre med stil. Og til neste år har vi forhåpentlig en 4-modulbasert opplæring for baser, - som det kommer til å svinge av.

Vi gleder oss!!

Egil Mongstad



Prosjektleder Knut Audum fra TI foreleser, mens bas Erik Haave fra G.M. Backe "følger med i timen".



Bente Kjønsstad, fra TI, er den organisatoriske kraften i prosjektgruppa. Det er ikke lett å holde orden på tømrere i en "skolesituasjon".



Arkitekt Trygve Krogseter fra NPA, holder en engasjerende innledning om prosjekteringsfasen på bygg. Han klarte å vekke debatt, og til å høyne forståelsen for alle de mange aktørene som er inne og planlegger og styrer byggefasen, og hvilke formelle roller de har i byggeprosessen. Kjell Gunner Fallang og Rune Monsen fra Bundebygg, samt Torstein Ekelandsdal fra PEAB as lytter, - men de hadde og klare meldinger.



Prosjektleder Knut Audum sitter også på skolebenken; Han skal lære å lage basskole.



F.v. Torstein Ekelandsdal (Peab) og Gunnar Østbu (Veidekke)



Rune Trønningsdal (Selmer-Skanska), har en og annen melding å komme med til arkitekten.



Det er ingen sløve og skoltrette ungdommer som sitter på skolebenken her, nei. Det er voksne folk.

VILJE TIL FORNYING

Johan Østberg



Vi vet med nokså stor sikkerhet at mange hendinger med bred interesse ligger "lagret" hos våre medlemmer, som burde komme våre lesere til del. Det er bare den lille "dytten" som skal til. Sjøl om det vel er slik at medlemmene våre ikke akkurat er belastet med skrivekløe, men har mange andre kvaliteter vi bør sette pris på som det heter i diktet:

*Av ord er de få, men de kan sitt fag,
Svinge sin øks, og føre sin sag.
Merke sine mål,
Føye på plass,
Jobbe I lag
Og lyde sin bas.*

En ny trend i tiden er at vi har funnet det nyttig å samarbeide med andre Pensjonistforeninger.

Dette kan være et interessant tema og utdype senere.

Som våre lesere nå har merket seg, så har vårt tjuårige Fagblad, "gjenoppstått" i Fagbladet Bygning. Om enn i annen drakt, og med mere ærgjerrig målsetting om innhold og med blikket rettet mot en bredere lesekrete. Og så har da pensjonistenes lille Hjørne så langt "kommet igjennom" denne forvandlingen. Riktignok med nye krav og ambisjoner pustende i nakken.

Det var etter ønske fra vår Pensjonistforening, og med velvilje fra Redaksjonen at denne spalta ble en realitet for 6 år siden, der jeg ble anmodet om å ordne med innkommet stoff. Vårt blåøyde håp var at dette "hjørnet" skulle være et toveis kommunikasjonsmiddel om meninger og mangt. Dessverre er de faktiske forhold imidlertid de, at av 24 innlegg har bare 4 kommet utenfra, og da fra spinnesiden.

Ære være dem for det!

Så er det likevel en utfordring herfra nå å gjøre våre tidligere erfaringer om stofftørke til skamme! Benytt denne adressen for innlegg: Johan Østberg, Tunveien 3 C, 1473 Lørenskog.

Som vi har omtalt tidligere er Pensjonistforeningen vår et forum der vi hygger oss i lag med mye sang og gode historier. Planlegger og gjennomfører turer og sammenkomster.

GAP SKRATEN

LIVETS SÆD

En gutt hadde vært hos bakeren for å kjøpe brød til sin mor. På hjemveien går han med brødet i den ene hånden, den andre har han i bukselommen.

Så møter han presten, som stopper og sier:

- Nå mitt sognebarn, der holder du i livets sæd, hva har du så i din andre hånd?
- Et brød, svarte gutten.

Fagbladet starter her en spalte med artikler fra byggningsarbeidernes nære- og fjerne historie.

NY TEKNOLOGI PÅ BYGG OG ANLEGG

Petter Vellesen



When John Henry was a little baby, sitting
on his papa's knee
Well he picked up a hammer and a little
piece of steel
Said Hammer's gonna be the death of
me, lord, lord
Hammer's gonna be the death of me

The captain said to John Henry
I'm gonna bring that steam drill around
I'm gonna bring that steel drill out on
the job
I'm gonna whup that steel on down

John Henry told his captain
Lord a man ain't nothing but a man
But before I'd let your steam drill beat
me down
I'd die with a hammer in my hand

Strofene er hentet fra "The Ballad of John Henry", en av USAs mest kjente folkeviser, som finnes i utallige versjoner. Sangen bygger på en virkelig hendelse som er like romantisk som brutal. Det hele finner sted i West Virginia i 1870-årene. Dette var i den store jernbaneutbyggingens tidsalder og ved Big Bend Mountain måtte jernbanen legges i tunnel. Anlegget syssel-satte flere tusen mann og den beste tunneldriveren var John Henry, en friggitt

slave og en kjempe av en mann. En dag kom ledelsen med en "steam drill" – en dampdrevet bormaskin – som skulle kunne overgå enhver mann. John Henry tok utfordringen og vant selvfølgelig, men sprengte seg og tok sin død av det og legenden var oppstått. Sangen hyller selvfølgelig mannen med kjempekreftene, men kan like gjerne sees på som et folkelig opprør mot den nye teknologien. Arbeiderne har ofte hatt en tendens til å kjempe mot det nye, og ikke uten grunn. "Det nye" kommer utenfra og er utenfor kontroll og er en trussel mot arbeidsplasser og levemåte. Anleggsarbeiderne levde under grusomme forhold, men de hadde arbeid og inntekt. De så ikke på maskinene som frigjørere. De hadde bare arbeidskrafta å miste. Historien er selvsagt ikke ny og den har paralleller i Norge også. I Norge kom mekaniseringen av anleggsdriften for alvor i gang i forbindelse med byggingen av Bergensbanen rett etter forrige århundreskifte. Det skulle drives flere lange høyfjellstunneler – et kostbart og vanskelig prosjekt – og byggetida ble selvfølgelig knapp. Håndborene holdt ikke framdriften og maskiner ble tatt i bruk, først i Gravahaltunnelen. Arbeiderne av den gamle skolen – de som drev med feisel og minebor – tok heller ikke her imot nyskapningene med særlig entusiasme, selv om det ikke først og fremst var arbeidsplassene som stod i fare. Nei, maskinene var en trussel mot den tradisjonelle måten å arbeide på, mot håndverket. Selv om håndboringa var tungt og hardt arbeid, ble det sett på som trivelig. "...hadde jeg vært ung og sprek, så hadde jeg valgt igjen håndboringa også, istedenfor maskiner", sier en anleggsarbeider som var med den gangen. "Når vi stod og bora, var det noen som gaula og sang, så du stod og slo i takt. Det gikk med mer liv og lyst, arbe' den gangen." En annen arbeider sier akkurat det samme: "Jeg har likt anleggsarbeidet, et både trivelig og lystig

arbeid, og et godt kameratskap. Feiselklengen og dertil sangen var festlig. Når man boret fjell med bor og feisel, var det ofte at han som snudde boren, sang. Det ble da lettere for han som slo, for han slo i takt med sangen." Hva sang de? For eksempel en arbeidssang som denne:

Driv han inn, kjil han inn
ende ned, so fort du vinn!
Å snu på navar'n snøggare,
så rundast hole snøggare!
Driv han inn!

Og noen ganger var nok innholdet grovere enn dette. Men med maskinene forstummet sangen. De brakte infernalsk: "Ikke hører du noenting, og ikke ser du. Skal du snakke til en mann, må du bare gjøre miner." I tillegg var maskinene tungdrevne og fungerte nok ikke alltid slik de skulle. Nok en anleggs-slusk forteller: "Det blei gjort forsøk med en bormaskin i Stivalstunnelen, men det gikk dårlig. Det var et tungt svin på hundre kilo og elektrisk drevne. Det var stadig plunder med maskinen, og på verkstedet var det tre mann som hadde full jobb med å reparere både ledninger, dynamoen og bormaskinen. Det blei snart slutt med denne maskinen, og folk gikk over til håndboring."

Men det var selvsagt ikke bare trivselen som bekymret anleggsarbeiderne. Selve faget sto under press. Håndboringa krevde erfaring og kunnskap, men maskinene kunne "hvem som helst" håndtere. Uansett, maskinene ble bedre og etter hvert overtok de helt.

Fortsettelse neste nr.

RETURADRESSE:
Stiftelsen Tømrer og
Snekkernes Feriefond, Bæk
Møllergt. 37
0179 Oslo

MÅLEKONTORET BYGGFAG

TIL VÅRE FORBINDELSER

Tømrer og snekkernes Målekontor har blitt en egen enhet og skiftet navn til Målekontoret Byggfag. Org.nr. 984 446 403

Adressen er den samme:
Møllergt. 37, 0179 Oslo
Telefon: 22 99 28 70
Faks: 22 99 28 71
Daglig leder: Trond Gundersen
Bankkontonr. 9001 06 98919

Målerne er:
Trond Gundersen - trond.gundersen@bygning.no
Tlf. dir: 22 99 28 76 mob: 922 08 205

Ivar Dahl Hansen - ivar.dahl.hansen@bygning.no
Tlf. dir: 22 99 28 78 mob: 922 08 204

Kjell Sanderlien - kjell.sanderlien@bygning.no
Tlf. dir: 22 99 28 75 mob: 922 08 203

Måling av tak:
Tor-Erik Pedersen
Tel. dir: 22 99 28 77 mob: 922 33 076
Han er ansatt i Tømrer og Snekkernes Fagforening og bankkontonummeret for målegebyr er det samme som før: 9001.07.40974

MEDLEMMER SOM HAR GÅTT BORT

	født	død
Ole Martinsen	10.01.1910	08.01.2002
Yngve Ulset	21.03.1972	17.01.2002
Klaus Egil Bergsvik	06.09.1929	12.02.2002
Erling Ramsli	28.12.1921	16.03.2002
Reidar H. Kjærnsrød	10.03.1923	21.03.2002
Edvin J. Wold	24.07.1921	20.03.2002
Harry I. Næss	19.10.1912	26.05.2002

STYREMØTER 2. HALVÅR

08. august	17. oktober
22. august	31. oktober
05. september	14. november
19. september	28. november
03. oktober	12. desember

Halvårsmøte 26. september
Medlemsmøte 21. november

*Vi ønsker våre
lesere
en riktig god
sommer...*



Tømrer og snekkernes
fagforening Oslo

Telefon: 22 99 28 70
Telefaks: 22 99 28 71

E-post: snekfaos@online.no
www.byggfag1.com

ÅPNINGSTIDER:

Mandag - torsdag kl. 8.00 - 15.30
15. mai - 15. sept kl. 8.00 - 15.00
Fredager: kl. 8.00 - 13.30

STYRET:

Leder: Egil Mongstad
Nestleder: Ken G. Solfeld
Sekretær: Rune Trønningssdal
Visesekretær: Hans-Petter Johansen
Styremedlem: Asbjørn Hansen
Styremedlem: Jan Åke Persson
Styremedlem: Tore Nilsen
Styremedlem: Leif Nylenden
Målekr. repr.: Ivar Dahl Hansen
Studieleder: Knut Farholm
Ungdomsl.: Thomas Rustestuen
1. vararepr.: Svein Dagfinn Vestheim
2. vararepr.: Hans Chr. Backe
3. vararepr.: Bjørn Larsen
4. vararepr.: Kurt Bjälid
Forretningsf.: Mette Ruud



Fagbladet Bygning

Ansvarlig redaktør: Egil Mongstad
Redaksjonssekretær: Kjell Skjærvø

Grafisk Produksjon:
Gjerholm design, Oslo

RUNDE ÅR 3. KVARTAL 2002

90 År:

Olaf Skjellbred	02.07.1912
Per Andresen	18.08.1912

80 År:

Arne Rudshavn	16.07.1922
Bjarne Indrelid	16.07.1922
Asbjørn Frigård	18.07.1922
Karl Rørstad	29.07.1922
Henry Kristian Granli	05.08.1922
Knut Øistuen	14.08.1922
Arne Georg Sørli	21.08.1922

75 År:

Knut Gudem	12.07.1927
Astor I. Evensen	06.08.1927

65 År:

Harald A. Lindberg	20.07.1937
Svein Arnesen	27.08.1937
Dagfinn Wulff	10.09.1937

60 År:

Jon Øystein Lundstein	29.07.1942
Kjell Magnus Daler	13.08.1942
Roald K. Gjetmundsen	19.08.1942

50 År:

Per Erik Aurland	16.08.1952
Aage Rasmussen	08.09.1952
Tor Audun Andreassen	26.09.1952



Målekontoret Byggfag

Beskjefninger 3 oppmålere:

Trond Gundersen: 22 99 28 76/
922 08 205
Ivar Dahl Hansen: 22 99 28 78/
922 08 204
Kjell Sanderlien: 22 99 28 75/
922 08 203



Oppmåler for taktekkere

Tor E. Pedersen: 22 99 28 77/
922 33 076