



Tømrer og Byggfagforeningen

Videregående kurs

Kursopplegg fra Stiftelsen Byggfag

Utarbeidet av Tellef Hansen - DeFacto

1. INNLEDNING

Dette er foreningens videregående kurs for tillitsvalgte. Målgruppa er erfarne tillitsvalgte og tillitsvalgte som har gjennomgått grunnkurset. Kurset bør ledes av personer som har erfaring fra ledelse av denne typen kurs og det kan være nyttig å trekke inn eksterne innledere på deler av opplegget. Kurset kan gjennomføres som helgekurs (fredag etter arbeid – lunsj søndag) eller som kveldskurs over tre kvelder.

Målsettingen med kurset er:

- Å gi deltakerne en innføring i det norske arbeidslivssystemet og forenings plass i dette systemet,
- Diskutere holdninger og viktige utfordringer for foreningen og
- Få hjelp til å utvikle det lokale arbeidet

Kurset er bygd opp av tre moduler eller bolker – ”Om fagbevegelsens rolle og betydning”, ”Om fagforeningspolitikk” og ”Om medlemmene og det lokale arbeidet”. For hvert av temaene skal det være problemstillinger og forslag til litteratur som er lagt ut på foreningens hjemmeside. De tre bolkene er bygd opp med en felles struktur:

- Kortinnledning som presenterer tema (maks 20 minutter). Ta utgangspunkt i problemstillingene som er nevnt under hver bolke (se nedenfor).
- Summing. Deltakerne diskuterer to og to det som er tatt opp i innledningen med sikte på å stille spørsmål komme med kommentarer.
- Innspillene presenteres i plenum og en bestemmer seg for å gå dypere inn i ett eller to temaer. Disse kan diskuteres i plenum eller som summing.
- Bolken oppsummeres (Hva fikk vi ut av dette?)

2. MER OM DE TRE BOLKENE

i. Om fagbevegelsens rolle og betydning

Problemstillinger:

- Kort om foreningens historie – et raskt riss eller en hendelse som kan illustrere temaet
- Det norske arbeidslivssystemet – hva det er, hvordan det har utviklet seg og hva som er utfordringene i dag
- Organisasjonsstrategier – hva er det og hvordan kan vi styrke de lokale leddene?

Litteratur:

- Foreningens historie
 - Tjelmeland, Hallvard, Tømrer og Snekkernes fagforening 100 år, 1985
 - Bjerke/Mongstad, Opposisjonsbyggerne 2010
- Fellesforbundets skoleringsarbeid, ”Den tillitsvalgte. Arbeiderbevegelsen og samfunnet”.
- Notat om det norske arbeidslivssystemet (Tellef - må oppdateres)
- Notat om organisasjonsstrategier (Tellef – må oppdateres)

ii. Om fagforeningspolitikk

Problemstillinger:

- Solidaritet hva er det? Hvordan kan vi utvikle internasjonal solidaritet?
- Fagforeningsbevissthet hva er det og hvordan utvikler vi den?
- Fagforening og bedrift – hvor skal lojaliteten ligge?
- På hvilke områder er det naturlig å ha felles politikk i foreningen og hvordan kan vi sikre at medlemmer og klubber forplikter seg?
 - Områder som kan diskuteres er sosial dumping, ansiennitet, utsetting av arbeid, lønn og produktivitet

Litteratur:

- Stugu, Stein, Orkla. Bedriftskultur og bedriftsdemokrati 1991-2004, De Facto 2006
- Skjærvø, Kjell Asbjørn, Forslag til endring av allmenngjøringsordninga, Fellesforbundet oktober 2009

iii. Om medlemmene og det lokale arbeidet

Problemstillinger:

- Hva er utfordringene i det lokale arbeidet? Få opp forslag og velg ut noen til diskusjon.
- Hvordan kan vi ta grep? Fra analyse av egen situasjon til handlingsplan. Under dette punktet skal deltakerne lage en analyse av egen arbeidsplass.
- Møter og forhandlinger lokalt. Maler og gode råd presenteres og diskuteres.

Litteratur:

- Hovedavtalen LO-NHO, overenskomsten og eventuelle lokale avtaler
- Gerhardsen, Einar, Tillitsmannen, siste utgave
- Fellesforbundets skoleringsopplegg – ”Ny som tillitsvalgt”.