



**Vedtekter**

for

**Målekontoret Byggfag**

## **§1**

### **NAVN OG SETE**

Organisasjonens navn er 'Målekontoret Byggfag'

Organisasjonens sete er i Oslo.

## **§2**

### **MEDLEMSKAP**

Som medlemmer kan opptas fagforeninger innen Fellesoverenskomsten for Byggfag (FOB) som ønsker å samarbeide om de formål som fremgår av organisasjonens formålparagraf.

## **§3**

### **FORMÅL**

Organisasjonen er en ideell, "non-profit-organisasjon", med formål å:

- a. Foretat oppmåling innen måleområdene til de tilsluttede fagforeninger.
- b. I fellesskap utvikle tilbudet til alle bygningsarbeidere i vår område som er omfattet av FOB, slik at alle får et likt tilbud om akkordarbeide etter de landsomfattende akkordtariffer.
- c. Være et ressurstilbud også for andre målekontor innenfor organisasjonens formål.
- d. Tilby assistanse til områder som har liten eller ingen kapasitet for oppmåling eller skolering.
- e. Utvikle felles skoleringstiltak for oppmålerne i området.
- f. Arrangere felles kurs i akkord for brukere i området, og etter avtale med andre distrikter der det ikke finnes egnede tilbud.

## **§4**

### **ORGANER**

Organisasjonens organer er:

1. Generalforsamlingen, som er identisk med det til en hver tid sittende styre Tømrer og Byggfagforeningen.
2. Styret
3. Arbeidsutvalget

## §5

### GENERALFORSAMLINGEN

Generalforsamlingen er organisasjonens høyeste myndighet.

Generalforsamlingen skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå behandling av årsmelding for foregående år, regnskap, revisors beretning, budsjett og planer for kommende årsmøteperiode.
- b. Velge styre. Leder, nestleder og sekretær velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 (to) år. Ansette forretningsfører og revisor.

Generalforsamlingen holdes normalt en gang i året i mars eller april.

Forslag som ønskes behandlet på Generalforsamlingen må være styret i hende senest 3 uker i forveien.

## §6

### ARBEIDSUTVALGET

Dersom oppgavene tilsier det, konstituerer styret et arbeidsutvalg.

Arbeidsutvalget rapporterer til styret slik som styret bestemmer.

## §7

### STYRET

Styret skal bestå av minst 5 medlemmer og 5 personlige varamedlemmer.

Styret skal velges blant medlemmene i medlemsorganisasjonene.

Alle deltakende organisasjoner bør være representert i styret.

## §8

### VALGKOMITÈ

Styret i målekantoret innstiller på valgkomite.

Denne velges av Generalforsamlingen.

## §9

### STYRETS OPPGAVER OG MØTER

Styrets oppgaver er å:

- a. Lede organisasjonens daglige virke i samsvar med organisasjonens vedtekter og vedtak gjort av Generalforsamlingen.
- b. Avgi årsmelding og regnskap som senest 14 dager før Generalforsamlingen sendes medlemsorganisasjonen. Regnskap føres for hvert kalenderår.
- c. Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til Generalforsamling med minst 7 dagers varsel.
- d. Utarbeide budsjett for kommende driftsår.
- e. Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak, samt vurdere bemanningsbehovet.

Styrets møter:

- a. Styret møter så ofte lederen bestemmer, eller når 2 medlemmer forlanger det.
- b. Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som var i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede. Ved eventuell stemmelikhet, har styreleder dobbeltstemmer

## §10

### Kontingent

Til dekning av organisasjonens utgifter utlignes en kontingent per år for hver medlemsorganisasjon. Generalforsamlingen vedtar kontingent for nye tilsluttede organisasjoner.

Kontingent fordeles i henhold til medlemsandeler. Økonomisk ansvar og resultat fordeles i henhold til medlemsandelene.

## §11

### REGNSKAP OG REVISJON

Regnskapene skal hvert år revideres av en godkjent revisor. Revisjonen skal skje i henhold til anerkjente revisjonsstandarder.

## **§12**

### **OPPLØSNING**

Dersom organisasjonens formål bortfaller, eller endres vesentlig, kan organisasjonen oppløses. Hver av medlemsorganisasjonene kan fremme forslag om dette til Generalforsamlingen, som fatter vedtak.

Siste Generalforsamling i organisasjonen skal fatte vedtak om vilkårene for avvikling, og fordeling av organisasjonens aktiva og passiva. Det forutsettes samstemmighet i Generalforsamlingen.

Ved uenighet fordeles organisasjonens verdier forholdsmessig i henhold til medlemsandeler.